

Termes de référence Pour la conception et animation d'une formation En ligne sur

Leadership jeune & participation à la vie publique



Contexte du projet

Qui sommes-nous ?

L'ADL NM, Agence de Démocratie Locale Nord Maroc, est une association de droit marocain fondée en avril 2019, elle regroupe un consortium de communes et associations membres avec chef de file ALDA Europe. L'ADL NM œuvre pour la promotion de la bonne gouvernance locale et de la participation citoyenne au Maroc, elle est basée dans la région de Tanger-Tétouan-Al Hoceima.

Le projet Youth In GOV (YIG) :

Pour promouvoir la participation citoyenne et l'engagement des jeunes dans la vie publique locale, l'Agence de Démocratie Locale Nord du Maroc (ADL NM) spécialiste de ces questions, lance la première édition de son Programme "Youth In Gov" conçu pour renforcer les compétences en gouvernance et participation citoyenne de 5 associations jeunes, qui seront représentées par 5 membres chacune, dans la région Nord du Maroc. Ce projet est dans le cadre du programme d'appui à la société civile « Moucharaka Mouwatina » financé par l'Union Européenne, en partenariat avec le conseil national des droits de l'homme et le Ministère chargé des Droits de l'Homme et des Relations avec le Parlement et mis en œuvre par le Bureau des Nations unies pour les services d'appui aux projets (UNOPS).

Le programme cible des jeunes âgés entre 18 et 29 ans qui s'intéressent à la participation citoyenne et la gestion des affaires publiques. Il vise à renforcer les capacités organisationnelles des associations jeunes et les compétences de leurs adhérents pour faciliter leur compréhension et implication à la vie publique locale.

Ce Module sur le « **leadership jeune et participation à la vie publique** » (MA.4) fait partie d'un cycle de formation complet (curriculum), ayant pour objectif de renforcer les connaissances compétences et soft-skills des bénéficiaires en matière de dialogue de concertation, de gouvernance locale, de démocratie participative et de plaidoyer. Le but étant de faciliter la compréhension et l'engagement des jeunes à la vie locale sous ses différentes formes, tout en renforçant les capacités organisationnelles de leurs associations mères.

Détails de l'activité

Objectif général

Renforcer les soft skills des jeunes des associations bénéficiaires du projet Youth In GOV à travers l'apprentissage du leadership pour favoriser leur engagement dans la vie publique locale.

Objectif spécifique

Renforcer les connaissances des 25 jeunes en matière de leadership, et ce à travers la transmission des connaissances conceptuelles et techniques, pour garantir leur compréhension et maîtrise des approches, techniques et enjeux du leadership pour le changement social et l'engagement à la vie publique locale.

Résultats attendus

Les 5 associations de jeunes sont formés aux techniques du leadership et comprennent leur rôle dans la participation citoyenne à la vie publique.

Produits

- Construire un récit de changement social /organisationnel basée sur le leadership au sein des associations bénéficiaires du programme (co-concevoir avec les jeunes leur histoires de changement)

Indicateur d'évaluation

1. Maîtrise des principes, caractéristiques, formes du leadership
2. Désir d'apprendre et de renforcer le leadership à travers 5 récits de changement social organisationnel

Groupes cibles

25 bénéficiaires adhérents à des associations de jeunes, représentant 5 associations issues de 5 communes du nord ayant un intérêt à la gestion de la vie publique et à la participation citoyenne.

Durée de la formation

1 jour de formation

Format : Formation-action

30% théorique + 70% pratique

Formation pratique / coaching interactif en ligne

Communes bénéficiaires

Communes de la région du Nord : Tanger-Larache-Chefchaouen – ElHoceima-Mdiq

Déroulement de l'activité

Il s'agit d'un **coaching interactionnel** qui doit garantir aux bénéficiaires un fil conducteur de la compréhension des concepts, la pratique des outils, pour passer ensuite au stade de l'expérimentation.

- **Le volet conceptuel**: clarifier les concepts clés, principes, caractéristiques, et formes du leadership
- **Le volet pratique** : s'assurer de la visualisation du portrait du leadership chez les jeunes et de leur désir de conduire le changement au niveau personnel et d'initier une culture de leadership au sein de leurs associations

Méthode d'animation et de conduite de formation En ligne: Participative-Interactive

- Animation d'exercices de réflexion sur les concepts
- Animation de réflexion autour de cas pratiques pour démontrer l'intérêt du leadership pour le management organisationnel et dans la vie publique
- Animation d'atelier de travaux en groupe : orienter les groupes pour conduire une culture de leadership organisationnel
- Co-concevoir le parcours de changement organisationnel et son futur impact sur l'engagement des jeunes
- Partage d'expériences et initiatives réelles et inspirantes pour les jeunes

Livrables:

- Rapport d'activité M. A4.
- Questionnaire d'évaluation des connaissances En ligne/ fichier Drive à concevoir
- Présentation P.P
- Supports et outils à partager avec les bénéficiaires

Dates : Le 19 et 20 février 2021

Durée : 1 jour de formation

Lieu : En ligne – plateforme Zoom de l'ADLNM

Profil de l'Expert (e)-formateur(rice) :

- Maîtrise des techniques du leadership
- Maîtrise du développement organisationnel et du management des organisations sociales
- Maîtrise des politiques publiques et des mécanismes de démocratie participative
- Expérience dans l'animation et coaching auprès des jeunes
- Incarner le leadership sur le plan individuel et organisationnel pour inspirer les jeunes
- Expérience en initiatives innovantes en participation citoyenne pour les jeunes et la démocratie

L'expert(e) sera accompagné(e) d'une facilitatrice en ligne de l'équipe de l'ADLNM.

Date limite de candidature : Vendredi 12 février 2021 à Minuit

Pour postuler à cette offre Merci d'adresser votre candidature : **Note méthodologique +CV+ Références + devis estimatif** pour une demi-journée de montage+ 1 journée de formation+ une demi-journée de rapport aux 2 adresses mail suivantes :

Contact 1:

Chaimaa SEDDAD

Assistante ADL NM

ALDA - European Association for Local Democracy

Mail: chaimaa@aldaintranet.org

Tél: +212770338178

Contact 2:

Mouna SAIHI

Déléguée ADL NORD MAROC

ALDA - European Association for Local Democracy

Mail : ldanorthernmorocco@aldaintranet.org

Tél. : +212 700735012